



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๒๔๑ ๑๖๔๕ มท ๖๓๕๒๓
ที่ พบ ๐๐๑๗.๕/ วันที่ เมษายน ๒๕๖๑
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในจังหวัดเพชรบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๓๒ หน่วยงานจะต้องถูกประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. และกำหนดให้มีการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สำหรับดัชนีความโปร่งใส มีตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งกำหนดให้จังหวัดมีมาตรการ กลไก หรือวางระบบ ในการดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดเพชรบุรี จัดทำประกาศจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในจังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในจังหวัดเพชรบุรี

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมของจังหวัดเพชรบุรี ตามดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปตามตามกรอบการประเมินที่กำหนด เห็นควรแจ้งมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในจังหวัดเพชรบุรี ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเพชรบุรีถือปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางฉัตรพร ราชภูร์ดุซดี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

1 ๒๓-๐๒.๖1
(นางวันเพ็ญ มังศรี)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

รทหน.กลุ่มงาน...../.....
หน.งาน..... / 1/๒๓-๐๒/๖1
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์/ทาน..... / 1๒-๕-๖๑

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงการที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โอกาสที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/กรอบแนวทาง	มาตรการ/กลไก
๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้รับจ้าง	- ผู้รับจ้างรู้รายละเอียดข้อมูลเชิงลึกทำให้มีโอกาสชนะการเสนอราคา	๑. ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ๒. มีนโยบายของ ผวจ.ห้ามข้าราชการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	กำหนดมาตรการการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
๒ เจ้าหน้าที่รับปากผู้รับจ้างว่าจะช่วยให้ชนะการเสนอราคา	- ระบบและภาพลักษณ์ของหน่วยงานเสียหาย - มีโอกาสให้เกิดการทุจริตโดยการรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	๓. กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ ๔. ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๕. สับเปลี่ยน จนท.ผู้รับชอบ	กำหนดมาตรการการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
๓ เจ้าหน้าที่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นหุ้นส่วน	- เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง/เจ้าหน้าที่ได้รับผลประโยชน์	๖. เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ให้เกิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๗. ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด	กำหนดมาตรการการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบแนวทาง	วิธีการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง
- ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีนโยบายของ ผวจ.ห้ามข้าราชการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- หน่วยตรวจสอบภายใน/สนง.คลังจังหวัดจัดระบบที่เสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำหนดบทลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่	- ลงโทษเจ้าหน้าที่ / ข้าราชการที่กระทำความผิด
- เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ให้เกิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- สับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ และไม่ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนานเกิน