

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ

ครั้งที่ 9/2551

วันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2551 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมพริบพรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี ชั้น 2

ผู้มาประชุม

ราชการส่วนภูมิภาค

1. นายสุขุมพร	ลี้มไทย	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี
2. นายเกียรติศักดิ์	ธนะพัฒนากุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี
3. นายนิรันดร์	สมสมาน	ปลัดจังหวัดเพชรบุรี
4. พ.อ.มานะ	วงศ์น้ำเพชร	แทน ผู้บังคับการจังหวัดทหารบกเพชรบุรี
5. นางวิไลรัตน์	เดียนกุล	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
6. นายจินดา	เอกทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
7. นายชวพันธ์ุ	อันตรเสน	ปลัดจังหวัดเพชรบุรี
8. นายวิเศษฐ์	อิมใจสุข	แทน ประมงจังหวัดเพชรบุรี
9. นายชาติ	ฉ่ำเข้ม	แทน สหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
10. นายบุญมั่น	สุขตลอดชีพ	ขนส่งจังหวัดเพชรบุรี
11. นายสมเกียรติ	ศรีมหาบรรณ	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบุรี
12. นายสถิตย์	กระต่ายอินทร์	สถิติจังหวัดเพชรบุรี
13. นางสาวสุนันทา	น้อยพิทักษ์	พาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี
14. นางวันเพ็ญ	พรหมเกษ	แรงงานจังหวัดเพชรบุรี
15. นางอารีย์	อุณอนันต์	แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
16. นางสาวบังอร	ภมรานนท์	จัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
17. นางสาววรรณา	เชี่ยวชาญ	ประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี
18. นายเกริกชัย	ชาติไทยไตรรงค์	วัฒนธรรมจังหวัดเพชรบุรี
19. นายยี่น	อ่วมสำอางค์	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี
20. นายบวร	จันทร์วงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบุรี
21. พ.อ.ภูธนา	มิตรชอบ	สัสดีจังหวัดเพชรบุรี
22. นายวีระศักดิ์	ประภาวัฒน์เวช	พัฒนาการจังหวัดเพชรบุรี
23. นายประทีป	ธรรมาภิมุขกุล	แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี

24.	นายพิทักษ์	บุญชูกุศล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชรบุรี
25.	นายกิตติ	พัฒนเจริญ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบุรี
26.	นางสาวอารี	กลิ่นทอง	คลังจังหวัดเพชรบุรี
27.	นายภูริวัช	มีแก้ว	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี
28.	นางศุภกร	โมคส์สวัสดิ์	แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
29.	นายอรุณ	แสงหิรัญ	แทน เกษตรจังหวัดเพชรบุรี
30.	นางยุวณูช	นาคปทุมสวัสดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบุรี
31.	นางสาวณัฐวรรณ	อนันตกิจไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี เลขานุการ
32.	นายสุเทพ	แก้วทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำเภอ

33.	นายวรรณ	ภักดี	นายอำเภอเมืองเพชรบุรี
34.	นายวิศาล	เพชรคง	นายอำเภอท่ายาง
35.	นายธวัชชัย	รักษนาม	นายอำเภอชะอำ
36.	นายวีรพล	บุรณะพานิช	นายอำเภอเขาย้อย
37.	นายคงศักดิ์	สุดลาภา	แทน นายอำเภอบ้านแหลม
38.	นายชวลิต	ปราบพาล	แทน นายอำเภอบ้านลาด
39.	นายปราโมทย์	สำเภาเงิน	นายอำเภอหนองหญ้าปล้อง
40.	นายผาชัย	โบริยานนท์	นายอำเภอแก่งกระจาน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

41.	พ.ต.ท.ชาลี	เดชศิริ	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองเพชรบุรี
42.	พ.ต.ท.บุญเลิศ	บวรมหาชนก	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่ายาง
43.	พ.ต.อ.ชาลี	สร้อยสุมนธา	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชะอำ
44.	พ.ต.อ.ชูสง่า	ภู่อาวรณ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาย้อย
45.	พ.ต.ท.อนันต์	เวชศิลป์	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแหลม
46.	พ.ต.อ.บุญธรรม	วรรณรัตน์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านลาด
47.	พ.ต.อ.พีรพล	ไชยพงศ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองหญ้าปล้อง
48.	พ.ต.อ.มโนรด	สิทธิานนท์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งกระจาน
49.	พ.ต.ท.ทัศน์ัย	ทรัพย์สุข	แทน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรท่าไม้รวก
50.	พ.ต.ต.อาวุธ	ศิลาสุวรรณ	แทน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหาดเจ้าสำราญ
51.	พ.ต.ต.รังษฤษดิ์	เมื่องวิจิตร	แทน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองจอก
52.	พ.ต.ท.จรัญ	สามพ่วงบุญ	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรบางตะบูน

53.	พ.ต.ท.ฉัตรชัย	รังสิมันต์	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไร่สะทอน
54.	พ.ต.ท.ชวน	หอยสง	แทน ผู้บังคับกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ (ค่ายนเรศวร)
55.	พ.ต.ท.โกเศษฐ	สาอุ	แทน ผู้กำกับกอง กอังกำกับการ 1 กองบังคับการฝึกพิเศษ (ค่ายพระรามหก)
56.	พ.ต.ต.ชาญ	รามัญอุดม	แทน ผกก.ศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนา
57.	พ.ต.ท.อำนาจ	หาญไฟฟ้า	แทน ผู้กำกับกอง กอังกำกับการ 7 กองบังคับการฝึกพิเศษ (ค่ายศรียานนท์)
58.	ร.ต.อ.วิโรจน์	บำรุงกิจ	แทน สารวัตรสถานีตำรวจทางหลวง 2 กอังกำกับการ 2
<u>สำนักนายกรัฐมนตรียุทธศาสตร์</u>			
59.	นางสาวศิริพร	วัฒนสุกุล	แทน ผอ. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบุรี
<u>กระทรวงกลาโหม</u>			
60.	ร.อ.นรินทร์	สายกระสินธุ์	แทน ผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 11 รอ.
61.	ร.อ.เรืองศักดิ์	วธนู	แทน ผู้บังคับกองร้อยฝึกพิเศษที่ 1
62.	ร.ท.ณัฐวัฒน์	พรมฝ่าย	แทน ผู้บังคับหน่วยทัพบระยาเสือ
63.	น.ต.ณรงค์	อำเอียว	แทน ผบ.นพค.13 สนม.1 นพท.
<u>กระทรวงการคลัง/รัฐวิสาหกิจ</u>			
64.	นายกฤติเดช	จิตรโอฬาร	แทน สรรพสามิตพื้นที่เพชรบุรี
65.	นางมลฤดี	สุนทรภักดิ์	สรรพาการพื้นที่เพชรบุรี
66.	นางสาววิชาดา	จันทบุญ	แทน ธนารักษ์พื้นที่เพชรบุรี
67.	นายจตุรนต์	สยนาพันธ์	ผอ.ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนด้านการประกันภัยจังหวัดเพชรบุรี
68.	นายกฤษดา	เรืองกฤษณ์	แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ธกส. จังหวัดเพชรบุรี
69.	นางสาวสุมาลี	พฤกษ์อารักษ์	แทน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เขตเพชรบุรี
<u>กระทรวงการท่องเที่ยว/รัฐวิสาหกิจ</u>			
70.	นางสาวสายใจ	สุกระจำง	แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบุรี
71.	นายเลิศชาย	หวังตระกูลดี	แทน ผู้อำนวยการ ททท. สำนักงานภาคกลาง เขต 2
72.	นางสาววินาวรรณ	แก้วเมืองเพชร	แทน ผอ.ศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดเพชรบุรี
<u>กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</u>			
73.	นายโกศล	เรืองสว่าง	แทน ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์กุ่มสะแก
74.	นายสนิท	สฤทา	แทน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ 37
75.	นางสาวกัญญาภัค	สอนตีบ	แทน หัวหน้าสำนักงานเคหะชุมชนเพชรบุรี

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- | | | | |
|-----|--------------|-----------------|---|
| 76. | นางเรณู | ว่องส่งสาร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดเพชรบุรี |
| 77. | นางวรรณเพ็ญ | เกตุเล็ก | แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและทดสอบพันธุ์สัตว์น้ำเพชรบุรี |
| 78. | นายมนตบ | นพคุณ | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี |
| 79. | นายยุษฐิระ | บัณฑิตกุล | หัวหน้าด่านกักกันสัตว์เพชรบุรี |
| 80. | นายสมเกียรติ | นวลละออง | แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยพืชสวนเพชรบุรี |
| 81. | นายอานนต | ที่ปรึกษา | แทน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16 |
| 82. | นางนันทนา | แสวง | ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 |
| 83. | นายনী | สะอาดนัก | แทน หัวหน้าศูนย์สาธิตสหกรณ์โครงการหุบกะพง |
| 84. | นายฉัตรชัย | สัตยุตม์ | แทน หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์เพชรบุรี |
| 85. | นางปัทมา | รัตนอำภา | แทน หัวหน้าสำนักงานจัดรูปที่ดินจังหวัดเพชรบุรี |
| 86. | นายคณิง | พงษ์ศรีเจริญสุข | แทน หัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดเพชรบุรี |
| 87. | นายทองศักดิ์ | เสาวัง | แทน ผู้อำนวยการโครงการชลประทานเพชรบุรี |
| 88. | นายเกษม | ชุ่มแอ่น | แทน ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี |
| 89. | นายสมเกียรติ | รุ่งเพชรวงศ์ | แทน ผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง 1 สนง.ชลประทานที่ 14 |
| 90. | นายศุภชัย | เม่งพัด | แทน หัวหน้าสถานีทดลองใช้น้ำชลประทานที่ 6 (เพชรบุรี) |

กระทรวงคมนาคม/รัฐวิสาหกิจ

- | | | | |
|-----|----------------|---------------|---|
| 91. | นายสมชัย | นาคเงินทอง | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานบำรุงทางเพชรบุรี |
| 92. | นายสว่าง | รัตนนรา | ทางหลวงชนบทจังหวัดเพชรบุรี |
| 93. | นายวิเชียร | เปมาณุภกรักษ์ | หัวหน้าสำนักงานการขนส่งทางน้ำที่ 3 สาขาเพชรบุรี |
| 94. | พ.จ.อ.เมื่องชล | วงศ์สุวรรณ | ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหัวหิน |

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- | | | | |
|-----|-------------|------------|---|
| 95. | นายวิรุฬห์ | ศรีสนิท | ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 3 สาขาเพชรบุรี |
| 96. | นายอภิชา | อยู่สมบุญ | หัวหน้าอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน |
| 97. | นายชาญณรงค์ | อินทสิทธิ์ | แทน หัวหน้าสถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 6 |

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/รัฐวิสาหกิจ

- | | | | |
|------|------------|-------------|--|
| 98. | นายมนูญ | ศุภนิจวัฒนา | แทน ผู้จัดการส่วนบริการลูกค้า บริษัททีโอที จำกัด (มหาชน) |
| 99. | นายอมฤต | เหมะ | หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์จังหวัดเพชรบุรี |
| 100. | นางสุทามาศ | สังข์นิมิตร | แทน ผู้จัดการสำนักงานบริการลูกค้า กสท.เพชรบุรี |

กระทรวงพลังงาน

- | | | | |
|------|------------------|-----------|------------------------|
| 101. | ว่าที่ ร.อ.คมสัน | ดุขฎิเสนี | พลังงานจังหวัดเพชรบุรี |
|------|------------------|-----------|------------------------|

กระทรวงพาณิชย์

102. นางนิธิมา ไชยชโย แทน หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบุรี
103. นางสาวณัฐวดี โรจน์เจริญทรัพย์ แทน การค้าภายในจังหวัดเพชรบุรี

กระทรวงมหาดไทย/รัฐวิสาหกิจ

104. นายเวชสุวรรณ อัจฉวิชัย หน.สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี
105. นายพงษ์นรินทร์ อัครเศรณี ผอ.ศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชน เขต 7
106. นายทรงเกียรติ เขาวนโอบาส แทน ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
107. นายสมเกียรติ พิมพ์พรวงษ์ แทน ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี
108. นายไอลยเรศ ชัยกุล แทน ผู้จัดการประปาจังหวัดเพชรบุรี

กระทรวงยุติธรรม

109. นายเฉลิมพล ฤทธิรงค์ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
110. นางนันทนิช ตรีเทพ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบุรี
111. นายภฤช กระแสร์ทิพย์ ผู้บัญชาการเรือนจำกลางเพชรบุรี
112. นายชูเกียรติ บุญทัน ผอ. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเพชรบุรี

กระทรวงแรงงาน

113. นายกิตติ ภูศรี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

กระทรวงวัฒนธรรม

114. นายสมจิตร เรืองทิพย์ แทน หัวหน้าพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนครศรีอยุธยา

กระทรวงศึกษาธิการ

115. นายสุชล บุญไทย แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบุรี เขต 1
116. นายวีระ สุเมธาพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบุรี เขต 2
117. ผศ.รวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
118. นางสาวจุไรรัตน์ จงอ่อน แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมเทพอุทิศจังหวัดเพชรบุรี
119. นายชัยยง สุวรรณคังคะ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนพรหมานุสรณ์จังหวัดเพชรบุรี
119. นายสมหมาย ลิ้มเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์เพชรบุรี
121. นางอังคณา พลังกูร แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรบุรีปัญญานุกูล
122. นายชาญณรงค์ รัตนารัตนา ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเพชรบุรี
123. นายวรวิทย์ กิตติคุณศิริ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเพชรบุรี
124. นายจำนงค์ สุขขุ แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี
125. นายถาวร รุ่งอัสดา แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบุรี
126. นายธวัช เรืองโสภณ แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเพชรบุรี

127. นางสาวโสภิตา	สุรินทร์	แทน รองอธิการบดีเพชรบุรี มหาวิทยาลัยศิลปากร
128. นายสุนันท์	นิลบุตร	ผู้อำนวยการศูนย์วิทย์พัฒนา มสธ.เพชรบุรี
129. นายจรัสพงษ์	วรรณสอน	แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเขาย้อย
130. นายณรงค์	นิติกาล	แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด
131. นายพูลจิตร	สุคนธ์ปฎิภาค	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบุรี

กระทรวงสาธารณสุข

132. พ.จ.อ.เผ่า	อนันต์	แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี
133. นายจำนงค์	หลวงไกร	แทน หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 4.2 เพชรบุรี

สำนักงานอัยการสูงสุด

134. นายไพรัช	เชื้อทองฮั่ว	อัยการจังหวัดเพชรบุรี
135. นายวาทิ	อากาศวิภาค	อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบุรี

ภาคเอกชน

136. นางสาวศิริรัตน์	รัตนจงจิตกร	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบุรี
137. นายสมมาตร	ชัยวัฒน์พันธ์	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

138. นางสุขใจ	ชื่นจิต	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี
139. นายสุรวัฒน์	อยู่เป็นสุข	แทน นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบุรี
140. นายพิชัย	สันติเมธากุล	แทน นายกเทศมนตรีเมืองชะอำ
141. นางสาวปรนัย	เลี่ยนวราสัย	แทน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด
142. นายณรงค์	พร้อมพราย	นายกเทศมนตรีตำบลหัวสะพาน
143. นายภราดร	เวทยนุกูล	แทน นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน
144. นายอภิก	คงจรรยา	แทน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง
145. นายอนุชา	สุภาษิต	แทน นายกเทศมนตรีตำบลนายาง
146. นายอิศรพงศ์	แสงมณี	นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ
147. นายวรรณ	เต็มวรรณภัทร	แทน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม

ผู้เข้าร่วมประชุม

148. นางสาววรากุล	รัชฎาภาญจน์	หัวหน้ากลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร
149. นางอำพัน	รุ่งแจ้ง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนাজังหวัด
150. นายกฤษ	ร่างน้อย	ป้องกันจังหวัดเพชรบุรี
151. นางชุติพ	ไทยเชื้อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี
152. นางผกายพรรณ	สุรเสวี	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 6 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

- | | | | |
|------|------------------|----------------|--|
| 153. | นางเบญจวรรณ | ใจปราสัย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี |
| 154. | นางพิมพ์ลักษณ์ | ตั้งพงสาวลีกุล | เจ้าพนักงานธุรการ 5 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี |
| 155. | นางสมถวิล | ศิลปะเสริฐ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี |
| 156. | นายชัยรัตน์ | อังศุคะวาทีน | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี |
| 157. | นางสาวสุวรรรัตน์ | มุขรัตน์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี |

ผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ/ภารกิจการ)

1. รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี (นายมงคล สันฐิติวิฑูร)
2. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี
3. ผอ.รณ.จว.พ.บ.(ฟท.)
4. ผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค 12
5. ประธานกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบุรี
6. ผู้อำนวยการทางหลวงชนบทที่ 4 (เพชรบุรี)
7. ประธานกรรมการอิสลามจังหวัดเพชรบุรี
8. หัวหน้าหน่วยป้องกันและปราบปรามการประมงน้ำจืด
9. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดเพชรบุรี
10. ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 15 (เพชรบุรี)
11. ผู้อำนวยการศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ ภาค 4
12. ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 144
13. นายสถานีรถไฟเพชรบุรี
14. นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย
15. นายกเทศมนตรีตำบลหนองจอก
16. ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบุรี
17. ผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาเพชรบุรี
18. ผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาเพชรบุรี
19. ผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
20. ผู้กำกับการวิทยากร เขต 16 (เพชรบุรี)
21. ประธานชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดเพชรบุรี
22. หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
23. จ่าจังหวัดเพชรบุรี
24. เสมียนตราจังหวัดเพชรบุรี

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุขุมพร ลิ้มไทย ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี ประธานการประชุม
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม 1. พิธีมอบทุนสนับสนุนการศึกษามูลนิธิคุณพุ่ม จำนวน 39 ทุน และมอบ
ช่อดอกไม้ให้แก่นักกีฬานักเรียนพิการ จำนวน 4 คน

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเพชรบุรี มูลนิธิคุณพุ่ม โดยทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราช
กัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานมูลนิธิฯ ทรงประทานทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับเด็กออทิสติก และ
เด็กพิการทุกประเภท เพื่อให้ผู้ปกครองนำไปพัฒนาบุตรหลานพิการให้ได้รับการพัฒนาสมรรถภาพ และ
การศึกษาที่ตรงตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล โดยจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่เด็กพิการทุก
ประเภทที่มีฐานะครอบครัวยากจน และขาดโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั่วประเทศ จำนวน 7,869 ทุน ซึ่ง
ขณะนี้คณะกรรมการมูลนิธิฯ พิจารณานอมนุมัติทุนให้กับเด็กพิการในเขตจังหวัดเพชรบุรีแล้ว จำนวน 39 ทุน รวม
เป็นเงิน 266,000 บาท จึงขอเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานพิธีมอบทุนสนับสนุนการศึกษา
มูลนิธิคุณพุ่ม และขอเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดมอบช่อดอกไม้แก่นักกีฬาที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬานักเรียนพิการ
จำนวน 4 คน ต่อไปตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ในวันที่ 14 ตุลาคม 2551 สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ จะเสด็จพระราชดำเนิน
มาสดับพระธรรมเทศนา ณ วัดในจังหวัดเพชรบุรี ส่วนจะเป็นวัดใดจะประสานให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2551

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2551

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 พิธีบำเพ็ญกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวัน
พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

ผู้แทนหัวหน้าพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนครคีรี การจัดงานวันพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ พระที่นั่งเวชยันต์
วิเชียรปราสาท พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนครคีรี ในวันพุธที่ 1 ตุลาคม 2551 โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็น
ประธานในพิธี จึงใคร่ขอเรียนเชิญหัวหน้าส่วนราชการร่วมพิธีพร้อมกัน ซึ่งพิพิธภัณฑฯ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนทุก
ส่วนราชการได้ทราบแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 พิธีวางพวงมาลาถวายสักการะเนื่องในวันปิยมหาราช

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ด้วยวันที่ 23 ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันปิยมหาราช ซึ่งจังหวัดได้จัดให้มีพิธีวางพวงมาลาถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ณ พระรามราชนิเวศน์ (วังบ้านปืน) เป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การจัดพิธีในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ จังหวัดได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ โดยประกอบด้วย

1. ฝ่ายอำนวยการและประสานงาน และจัดเครื่องราชสักการะ มีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบ
2. ฝ่ายสถานที่ มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบ
3. ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อยและการจราจร มีผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี เป็นผู้รับผิดชอบ

เชิญชวนส่วนราชการ หน่วยงาน สมาคม ชมรม สถานศึกษา และคณะบุคคลต่าง ๆ นำพวงมาลาถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ ในเวลา 08.00 น. โดยชมรมนิสิตเก่าจุฬาฯ จังหวัดเพชรบุรี จัดให้มีการประกวดพวงมาลา

- รางวัลที่ 1 เงินสด จำนวน 3,000 บาท
- รางวัลที่ 2 เงินสด จำนวน 2,000 บาท
- รางวัลที่ 3 เงินสด จำนวน 1,500 บาท
- รางวัลชมเชย 2 รางวัล ๆ ละ 1,000 บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

3.3 การไว้ทุกข์ในห้วงวันพระราชพิธีพระราชทานเพลิงพระศพสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 เห็นชอบตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอว่า ในห้วงวันพระราชพิธีพระราชทานเพลิงพระศพสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ระหว่างวันที่ 14 – 16 พฤศจิกายน 2551 ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) ขอความร่วมมือให้ประชาชนไว้ทุกข์โดยทั่วกัน ระหว่างวันที่ 14 – 16 พฤศจิกายน 2551 เป็นเวลา 3 วัน
- (2) ขอความร่วมมือให้สถานีวิทยุและโทรทัศน์ ควบคุมดูแลรายการที่ออกอากาศให้เหมาะสม
- (3) ให้สถานที่ราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ และสถานศึกษาทุกแห่ง ลดธงครึ่งเสา

จึงขอแจ้งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนไปถึงทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เรียบร้อยแล้ว

ประธาน ในห้วงเวลาไว้ทุกข์ 3 วัน คือ วันที่ 14 – 16 พฤศจิกายน 2551 ใคร่ขอความร่วมมือทุกส่วนราชการ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการ พนักงาน/ลูกจ้าง แต่งกายไว้ทุกข์
2. หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ ให้ลดธงครึ่งเสา เป็นเวลา 3 วัน
3. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดูแลสถานบริการ ให้แจ้งขอความร่วมมือสถานบริการ ให้งดหรือลดการแสดงเพื่อความบันเทิง

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4 สรุปผลการดำเนินงานการบริหารงานจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2551
หัวหน้ากลุ่มงานข้อมูลฯ สนจ.พบ. สรุปผลการดำเนินงานการบริหารงานจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2551 ภายใต้ภารกิจ ดังนี้

1. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี
 2. การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย
 3. การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์จังหวัด และโครงการสำคัญของจังหวัด
 - 3.1 ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - 3.2 ด้านส่งเสริมเกษตรปลอดภัย
 - 3.3 ด้านส่งเสริมการบริหารโดยมีส่วนร่วม
1. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดเพชรบุรี ในปี 2550 จังหวัดเพชรบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) 16 สาขาการผลิต เท่ากับ 53,241 ล้านบาท เป็นลำดับที่ 33 ของประเทศ GPP ต่อหัว จำนวน 117,133 บาท/คนปี เป็นลำดับที่ 18 ของประเทศ
- แนวโน้มเศรษฐกิจครึ่งปีหลัง (กรกฎาคม 2551 – ธันวาคม 2551) คาดว่าจะชะลอตัวลง สาเหตุมาจากราคาน้ำมัน สถานการณ์ทางการเมือง และราคาผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักมีแนวโน้มปรับลดลง
- ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.2551 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2550 – 26 กันยายน 2551
- รายจ่ายประจำ งบประมาณ 6,947.20 ล้านบาท เบิกจ่าย 6,795.79 คิดเป็นร้อยละ 97.82 รายจ่ายลงทุน งบประมาณ 3,095.06 ล้านบาท เบิกจ่าย 2,854.32 คิดเป็นร้อยละ 92.22 ภาพรวม งบประมาณ 10,042.26 ล้านบาท เบิกจ่าย 9,650.11 คิดเป็นร้อยละ 96.09

2. การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

2.1) กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

จังหวัดเพชรบุรี มีกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทั้งสิ้น 724 กองทุน แยกเป็นกองทุนหมู่บ้าน 694 กองทุน กองทุนชุมชนเมือง 30 กองทุน ผลการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลได้ 560 กองทุน จำนวนสมาชิกกู้เงินทั้งสิ้น 84,289 ราย จำนวนผู้กู้ 63,601 ราย จำนวนเงินกู้ 1,359,066,900 บาท เพื่อนำไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม 50,276 ราย เป็นเงิน 1,095,008,600 บาท ค่าขาย 10,442 ราย เป็นเงิน 200,434,800 บาท อุตสาหกรรม 424 ราย เป็นเงิน 8,856,500 บาท และช่าง/บริการ 2,459 ราย คิดเป็นเงิน 54,767,000 บาท

2.2) โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)

- นโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ในปี 2549 จังหวัดเพชรบุรี มีผู้ประกอบการทั้งสิ้น 318 ราย ถึงปี 2551 ยังมีผู้ประกอบการอยู่ 237 ราย เลิก 81 ราย การจัดระดับความเข้มแข็งของกลุ่มผู้ผลิตที่มีความก้าวหน้า จำนวน 128 ราย ระดับปานกลาง จำนวน 84 ราย ระดับปรับปรุง จำนวน 28 ราย ต้องการสนับสนุนจากภาครัฐ ด้านการส่งเสริมการตลาดอย่างต่อเนื่อง พัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการจัดทำแผนธุรกิจ และประสานผู้ผลิตนำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่ายทั้งในและนอกจังหวัด สรุปยอดรายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP (ตุลาคม 2550 – สิงหาคม 2551) จำนวนทั้งสิ้น 1,490,491,980 บาท

2.3) หมู่บ้านต้นแบบแห่งการเรียนรู้ หลักการดำเนินการ คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบที่ไม่มีการสอนในโรงเรียน เป็นศูนย์กลางการค้นคว้า แลกเปลี่ยนความรู้ และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน โดยดำเนินการอำเภอละ 1 หมู่บ้าน ปัจจุบันการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ชุมชน ดำเนินการได้ครบถ้วน 100 %

2.4) การขับเคลื่อนแบบชุมชน แผนชุมชน คือ ผลสะท้อนปัญหาความต้องการของชุมชน เป็นเครื่องวัดความเข้มแข็งของชุมชน เป็นรากแก้วในการแก้ไขปัญหาของชุมชน และสร้าง “วาระชุมชน” ให้ชุมชนตื่นตัว เพื่อพัฒนาตนเอง ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงาน 4 ขั้นตอน คือ ขั้นเตรียมการ ขั้นดำเนินการ ขั้นติดตามประเมินผล และขั้นขยายผล

การประเมินผลการจัดระดับแผนชุมชน ในภาพรวม หมู่บ้านเป้าหมาย 735 หมู่บ้าน อยู่ในระดับดีมาก จำนวน 17 หมู่บ้าน ดี จำนวน 641 หมู่บ้าน พอใช้ จำนวน 70 หมู่บ้าน ต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 7 หมู่บ้าน การนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล 3 ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี 2552 จำนวน 3,001 โครงการ จากจำนวนโครงการในบัญชีที่จัดส่งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 6,199 โครงการ หมู่บ้านเป้าหมาย 93 ตำบล

2.5) กิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน โดยมีการจัดทำโครงการคาราวานเสริมสร้างเด็ก โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเสริมศักยภาพบทบาท/พื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน โครงการตำบลน่าอยู่สำหรับเด็กและเยาวชน โครงการสถานเฝ้ารักแห่งครอบครัว โครงการส่งเสริมการจัดตั้งสภาเด็ก โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเข้มแข็ง เทิดไถ่องค์ราชันย์ โครงการครอบครัวอบอุ่น - กิจกรรมรณรงค์การใช้เวลาของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ

2.6) โครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้านและชุมชน (SMC) ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้จำแนกแบ่งขนาดหมู่บ้าน/ชุมชน ออกเป็น 7 หมวด ได้แก่ หมู่บ้านชุมชน ขนาด

51 จำนวนประชาชนไม่เกิน 50 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 50,000 จำนวน 1 หมู่บ้าน/ชุมชน
52 จำนวนประชาชนไม่เกิน 51 – 150 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 100,000 จำนวน 28 หมู่บ้าน/ชุมชน
53 จำนวนประชาชนไม่เกิน 151 – 250 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 150,000 จำนวน 61 หมู่บ้าน/ชุมชน
S จำนวนประชาชนไม่เกิน 251 – 500 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 200,000 จำนวน 276 หมู่บ้าน/ชุมชน
M จำนวนประชาชนไม่เกิน 501 – 1,000 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 250,000 จำนวน 280 หมู่บ้าน/ชุมชน
L จำนวนประชาชนไม่เกิน 1,001 – 1,500 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 300,000 จำนวน 59 หมู่บ้าน/ชุมชน
XL จำนวนประชาชนไม่เกิน 1,501 คนขึ้นไป	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 350,000 จำนวน 30 หมู่บ้าน/ชุมชน

โครงการที่หมู่บ้านชุมชนส่งโครงการให้ สพศ. พิจารณา จำนวน 735 หมู่บ้าน จำนวน 900 โครงการ งบประมาณ 165,400,000 บาท แยกเป็นด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 70,000 บาท ด้านการเกษตร จำนวน 341 โครงการ งบประมาณ 61,703,201 บาท ด้านส่งเสริมรายได้และอาชีพจำนวน 19 โครงการ งบประมาณ 4,220,000 บาท ด้านสวัสดิการชุมชน จำนวน 500 โครงการ งบประมาณ 91,726,799 บาท และด้านอื่น ๆ จำนวน 37 โครงการ งบประมาณ 7,050,000 บาท

2.7) การจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ จากสภาพปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย ป่าไม้เสื่อมโทรม พื้นที่ป่าถูกบุกรุก ทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลง จังหวัดจึงได้จัดทำแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ คือ จัดทำแผนโครงการเสนอกรมป่าไม้ จัดประชุมชี้แจงชาวบ้านสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วม ระวังแปลงที่ดิน โดยอาศัยข้อมูลจากการสำรวจ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าหนองหญ้าปล้อง เตรียมการประกาศกำหนดเป็น “เขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ” เป็นเนื้อที่ประมาณ 9,700 ไร่ ป่าสงวนแห่งชาติ ป่ายางทัด-เขาเนียม เตรียมการประกาศกำหนดเป็น “เขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ” เป็นเนื้อที่ประมาณ 44,955 ไร่

การป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติและที่สาธารณะ กรณีการบุกรุกพื้นที่ป่าบริเวณอ่างเก็บน้ำห้วยแม่ประจันต์อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยจังหวัดได้แจ้งประสานงานกับโครงการส่งน้ำเพชรบุรี ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้บุกรุก ด้วยการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่

ตำรวจ ดำเนินการฟ้องจับไล่และได้ริ้อถอนสิ่งปลูกสร้าง และกรณีการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ และกรณีพิพาทเรื่องที่ดินระหว่างที่ดินของราษฎรกับที่ดินของรัฐในเชิงบูรณาการ จังหวัดจึงได้กำหนดเป็น “วาระของจังหวัดเพชรบุรี” มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (MOU) และกำหนดตัวแบบ (Model) ในการแก้ปัญหา

ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม คือ

1. การแก้ไขปัญหาการบุกรุกทะเล และกรณีที่ดินของราษฎรถูกน้ำทะเลกัดเซาะ บริเวณหาดเจ้าสำราญ ตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โดยการตรวจสอบแนวเขตทะเล คาดว่าจะมีที่ดินสาธารณสมบัติแผ่นดิน จำนวน 7 ไร่เศษ

2. การขุดลอกคลองโตนดน้อย ตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี โดยมีการขุดลอกลำคลอง ให้สามารถใช้สัญจรไปมาได้ ระยะทาง 600 เมตร และสำนักงานที่ดินจังหวัด ดำเนินการรังวัดแนวลำคลอง จำนวน 17 แปลง มีที่ดินที่จะตกเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ประมาณ 109 ไร่เศษ

2.8) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สถานการณ์ในจังหวัดเพชรบุรี ในขณะนี้ มีสถานการณ์เบาบาง การแพร่ระบาดในเขตเมือง เขตชุมชนหนาแน่น จำนวน 28 ตำบล 61 หมู่บ้าน ซึ่งเป็นยาเสพติดประเภท ยาบ้า กัญชา และพืชกระท่อม

ด้านการป้องกันและการปราบปรามการบำบัดรักษา การขยายผลยาเสพติด มีดังนี้ คือ ควบคุมสถานการณ์ ลดการแพร่ระบาด สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทำลายเครือข่าย ค้นหาผู้ติดยาเข้าสู่การบำบัด สถาปนาความมั่นคง/สร้างสรรค์ความยั่งยืน นำผู้เสพเข้าสู่การบำบัดอย่างต่อเนื่อง โดยยึดนโยบาย “ผู้เสพคือผู้ป่วย” มีการจัดทำโครงการพุทธวิถี โครงการเครือข่ายตาดีบะระด และโครงการเยาวชนลูกผู้ชายเพชรพันธุ์แท้

2.9) การจัดระเบียบสังคม จังหวัดดำเนินการเข้มงวดตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน เกี่ยวกับสถานบริการ มีการประกาศเป็นวาระจังหวัดตรวจเยี่ยมหอพัก ตลอดจนสถานบริการประเภทอื่น ๆ เช่น ร้านเกมส์ อินเทอร์เน็ต ได้กำหนดเป็นมาตรการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย

3. การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์จังหวัด โครงการสำคัญของจังหวัด มี 3 โครงการ คือ

3.1 ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว

- สรุปการท่องเที่ยวของจังหวัดครึ่งปีแรกของปี 2551 ยังคงขยายตัวจากช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่ขยายตัวขึ้น โดยเฉพาะในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ส่วนอัตราการเข้าพักค้างแรมขยายตัวในอัตราที่ชะลอเล็กน้อย จากข้อมูลดังกล่าวส่งผลสะท้อน นักท่องเที่ยวส่วนมากเดินทางมาจากจังหวัดใกล้เคียง เนื่องจากราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การส่งเสริมการท่องเที่ยว ปี 52 โดยมีแผนให้นักท่องเที่ยวได้เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่สำคัญของจังหวัด จัดกิจกรรมหลักให้เป็นที่ดึงดูดใจนักท่องเที่ยว มีการแก้ไขปัญหาหลักในพื้นที่ท่องเที่ยว ส่งเสริมเรื่องอาหาร สินค้าของฝาก ของที่ระลึก จัดระเบียบการจำหน่ายสินค้าริมทาง พัฒนาการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยให้มีมัคคุเทศก์ท้องถิ่น ขยายผลการจัดทำโครงการ “เพชรบุรีการ์ด” และมีแผนการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของจังหวัดอย่างต่อเนื่องตลอดปี

การอนุรักษ์แม่น้ำเพชรบุรี

- ปัญหาที่สำคัญที่พบ คือ การทำบ่อทรายสองฝั่งแม่น้ำ การกัดเซาะของแม่น้ำ การทิ้งขยะและสิ่งปฏิกูลลงในแม่น้ำ และการทิ้งน้ำเสียลงสู่ลำน้ำ เป็นต้น แนวทางในการแก้ไขปัญหาได้กำหนดให้อำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ตั้งอยู่ริมแม่น้ำ กำหนดประเด็นและแนวทางแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ในด้านน้ำเสีย การบังคับใช้กฎหมาย การจัดสรรน้ำ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

โครงการ Big Cleaning Day จังหวัดได้จัดทำโครงการ Big Cleaning Day มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนักให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนร่วมสนับสนุนการท่องเที่ยว และส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมทำความสะอาด การแข่งขันแรลลี่เรือเก็บขยะแม่น้ำเพชรบุรี กิจกรรมปลูกหญ้าแฝก และกิจกรรมวัน Big Cleaning Day มีผู้ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์จำนวน 6,694 คน คนร่วมทำความสะอาด 22,166 คน พื้นที่ทำความสะอาด 191 ตารางกิโลเมตร มีการปลูกหญ้าแฝก จำนวน 190,000 ต้น และสามารถเก็บขยะ แยกเป็นขยะเปียก 89.42 ตัน ขยะแห้ง 103.16 ตัน และขยะรีไซเคิล 29.03 ตัน

- การปรับปรุงพิพิธภัณฑ์และศูนย์แสดงศิลปวัฒนธรรมเมืองเพชรบุรี งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมที่ดิน จำนวน 4,500,000 บาท คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 52 ในด้านการปรับปรุงดำเนินการ 5 ส่วนด้วยกัน คือ ห้องปฏิบัติการเพื่อแสดงวิถีทัศน์ ห้องจัดแสดงพิพิธภัณฑ์กรมที่ดิน ศูนย์จัดแสดงศิลปะและวัฒนธรรมของจังหวัดเพชรบุรี หอศิลป์และสถานที่จัดแสดงนิทรรศการชั่วคราว และห้องโถงพักผ่อน และในปีงบประมาณ 2552 จะได้รับงบประมาณจากจังหวัดอีก 6,370,000 บาท เพื่อตกแต่งภายใน

- การปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าเขาวัง ได้จัดสร้างศาลาที่พักอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เกิดบรรยากาศที่ดีบริเวณทางขึ้นพระนครคีรี

- การแก้ไขปัญหาลิงเขาวัง มีจำนวน 2,000 ตัว ซึ่งมีการขยายพันธุ์อย่างรวดเร็ว และสร้างความเดือดร้อนแก่นักท่องเที่ยว และผู้ที่อาศัยบริเวณเขาวัง การดำเนินการ มีการจัดตั้งกองทุนลิงละมั่งเขาวังเพชรบุรี เพื่อได้การแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม จังหวัดได้ดำเนินการคุมกำเนิดลิง ปลูกพืชเพื่อเป็นอาหารลิง และกำหนดจุดให้อาหาร ตลอดจนทำบ่อน้ำลิงบนเขาวัง

- งานพระนครคีรี-เมืองเพชร การจัดงานพระนครคีรี-เมืองเพชร ครั้งที่ 22 ประจำปี 2551 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 20 เมษายน 2551 สถิติผู้เข้าชมงาน 72,380 คน ซึ่งมีจำนวนมากกว่าปีที่แล้ว ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม การจัดขบวนแห่ และการบรรยายพลุ 99.6 % การประกวดหนุ่มหัวสาวหวาน การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ และการจำหน่ายสินค้าเกษตร 99.51 % จุดเด่นของงาน ได้แก่ การประดับไฟบนพระนครคีรี การจุดพลุไฟ และการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ข้อเสนอแนะในการจัดงาน ประชาชนทั่วไปมีความเห็นว่า ควรจัดระบบการจราจรให้ดีกว่านี้ ควบคุมราคาอาหาร เพิ่มจำนวนร้านค้า และควรมีสินค้าที่เป็นจุดเด่น และเพิ่มจำนวนห้องสุขา

3.2 ด้านส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย ได้แก่

- โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยให้แก่เกษตรกร ปรับระบบการเกษตรเคมีไปสู่ระบบการเกษตรที่ปลอดภัย และสร้างโอกาสของการตลาดให้กับสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน ผลการดำเนินงาน ได้มีการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ และอาสาสมัคร GAP รับสมัครขึ้นทะเบียนเกษตรกร และอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตร ตลอดจนการตรวจประเมินแปลงเบื้องต้น

- การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร ได้วางยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบน้ำเพื่อการเกษตร มีเป้าหมายเพิ่มพื้นที่ให้น้ำ จำนวน 75,000 ไร่ โดยใช้วิธีการสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้าและใช้แก๊สจากแหล่งน้ำต้นทุนผ่านระบบท่อ ขุดลอกลำห้วย หนอง คลอง บึง ผลการดำเนินงานในปี 2551 ได้จัดตั้งธนาคารน้ำ และระบบบอมโดยขุดลอกเปิดทางน้ำในลำห้วย หนอง คลอง บึง

3.3 ด้านส่งเสริมบริหารโดยมีส่วนร่วม ได้แก่

- โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบการบริหารงาน การบริการ ประชาชน การช่วยเหลือราษฎร การให้ความรู้แก่ราษฎร สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี และส่งเสริมให้ราษฎรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแผน โดยมีแผนการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ปีละ 12 ครั้ง ครอบคลุมทุกอำเภอ

- โครงการปลูกตาลล้านต้น เป้าหมายการดำเนินการ 3 ปี (ปี 2549 – 2551) ในปี 2549 ปลูกจำนวน 395,964 ต้น ปี 2550 ปลูกจำนวน 468,000 ต้น และปี 2551 ปลูกจำนวน 313,529 ต้น กำหนดปลูกตาล จำนวน 2,200 ต้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี วิทยาเขตโป่งสลอด ในวันที่ 12 สิงหาคม 2551 เป็นวันรณรงค์ (ดีเดย์) รวมปลูก 3 ปี จำนวน 1,177,493 ต้น และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมการประกวดต้นตาลสูงที่สุดในจังหวัดเพชรบุรี โดยต้นตาลที่สูงที่สุดอยู่ที่อำเภอบ้านลาด สูงเป็นลำดับ 2 ที่อำเภอเขาย้อย และสูงลำดับที่ 3 ที่อำเภอเมือง สำหรับการการประกวดแปลงรวมที่มีผลการปลูกตาลดีเด่น รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ แปลงรวมบริเวณต้นคลองชลประทานที่ 18 ใกล้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ แปลงรวมบริเวณเขาอิโก้ หมู่ 3 ตำบลหนองชุมพล อำเภอเขาย้อย และรางวัลชมเชย ได้แก่ แปลงรวมบริเวณดอนตะเกียบ หมู่ 3 ตำบลบ้านทาน อำเภอบ้านลาด

- ยุทธศาสตร์เครือข่ายตา सबปะรด “เครือข่ายตา सबปะรด” สายข่าว รายงานข่าวสารรวดเร็ว มีคุณภาพ ใช้ประโยชน์ สามารถแก้ไขปัญหา ประชาชนพึงพอใจ สรุปผลการดำเนินงาน มีเรื่องนำเข้าไปประชุมโต๊ะข่าวความมั่นคงจังหวัด เช่น

1) อำเภอท่ายาง ได้รับความเดือดร้อนจากการก่อสร้างทางลอดใต้สะพานถนนเพชรเกษม การลักลอบตัดไม้รวกบริเวณป่าสงวนแห่งชาติ (ป่าชะอำ – ห้วยโจง) การลักลอบขุดลอกแม่น้ำเพชรบุรี

2) อำเภอเมืองเพชรบุรี สอบพฤติกรรมของผู้ที่อ้างว่าเป็นช่างทรง, การคัดค้านการขุดลอกคลองโตนดน้อย

3) อำเภอบ้านลาด ได้รับความเดือดร้อนจากการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสีย, โครงการบ้านเอื้ออาทร, กรณีพิพาทที่ดินระหว่างประชาชนบ้านโปร่งตลอด

4) อำเภอหนองหญ้าปล้อง ได้รับความเดือดร้อนจากโครงการถนนสายบ้านท่ายางถึงบ้านยางชุม, การบุกรุกพื้นที่อ่างเก็บน้ำห้วยแม่ประจันต์อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

5) อำเภอแก่งกระจาน การบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ, การขอสัมปทานเหมืองแร่โคโลไมต์

6) อำเภอบ้านแหลม การปล่อยน้ำเสียปนเปื้อนน้ำมันสู่คลองสาธารณะ, ร้องเรียนขอให้ยับยั้งการก่อสร้างโรงงานแยกขยะของเทศบาลตำบลบ้านแหลม

7) อำเภอเขาย้อย ตรวจสอบสำนักสงฆ์ถ้ำพระทอง, คัดค้านการประกอบกิจการโรงงานหลอมโลหะ บริษัทไยอินเตอร์ สตีล กรุ๊ป จำกัด

- โครงการลูกผู้ชายเพชรพันธุ์แท้ โดยมีปณิธาน 3 ประการ คือ คนดีจัดสาธารณะแก้ปัญหาเยาวชน

ผลการดำเนินงาน ได้แก่ การสร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ โครงการจัดอาสาพัฒนาชุมชน รับผิดชอบต่อดีเด่นระดับกลุ่ม/องค์กร จากพลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี จัดรายงานวิทยุร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการเชิงรุก กิจกรรมสร้างสรรค์ตามแนวทาง To Be Number One สำหรับก้าวต่อไปที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร และพัฒนาเครือข่าย การพัฒนาบุคลากร และเป้าหมายสำคัญสู่การเป็น “ศูนย์เรียนรู้เยาวชนเพชรพันธุ์แท้”

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรีกับสื่อมวลชน ภายใต้โครงการ ผู้ว่าฯ พบสื่อมวลชน จัดให้มีการพบปะสื่อมวลชน เพื่อแถลงผลการปฏิบัติงานของจังหวัด จัดทุกวันที่ 25 ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2550 – กันยายน 2551 จัด 12 ครั้ง โครงการผู้ว่าเมืองเพชรพบประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและของราชการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยเผยแพร่ออกอากาศ ทุกเช้าวันเสาร์ ทาง สวท.เพชรบุรี ตั้งแต่เวลา 09.10 – 09.30 น. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2550 – สิงหาคม 2551 ได้มีการออกอากาศรายการ จำนวน 43 ครั้ง

- การปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่ 19 สิงหาคม 2550 – 30 สิงหาคม 2551 ปฏิบัติงานรวมทั้งสิ้น 791 ครั้ง คือ รับเสด็จฯ 23 ครั้ง ประชุมภายในจังหวัด 247 ประชุม นอกจังหวัด 31 ครั้ง เปิดงาน/ร่วมงานราชการ 264 ครั้ง เอกชน 70 ครั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดพบประชาชน 47 ครั้ง และต้อนรับแขก 109 ครั้ง

- การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ที่มีต่อการบริหารงานจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2551

1) การบริหารงานที่สอบถามจากประชาชน ได้แก่ ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็ว 91.7 % ข้าราชการมีประสิทธิภาพ 87.4 % และส่วนราชการใส่ใจการแก้ไขปัญหา 87.3 %

2) ความพึงพอใจด้านพัฒนาเศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว 96.8 % การส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ 96.4 % และแนะนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 90.2 %

3) ความพึงพอใจด้านการพัฒนาสังคม ได้แก่ การกีฬา การออกกำลังกาย 95.4 % การฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 95 % และการสาธารณสุข 94.3 %

4) ความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดและทีมงาน ตาม นโยบายรัฐบาล ได้แก่ โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า 96.8 % เพิ่มประสิทธิภาพ OTOP 96.2 % และเพิ่ม ศักยภาพกองทุนหมู่บ้าน 92.6 %

5) ปัญหาที่อยากให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเข้าไปแก้ไขอย่างเร่งด่วน ได้แก่ ยาเสพติด 57.9 % สร้างรายได้/ส่งเสริมอาชีพ 57.6 % ปัญหาว่างงาน 35.5 % ปัญหาภาระหนี้สิน 31.6 % และ ปัญหาราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ 25.5 %

6) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ คือ ต้องการให้ปราบปรามยาเสพติด อย่างจริงจัง ควรจ่ายเงินสงเคราะห์คนชรา คนพิการ อย่างเป็นธรรม ส่งเสริมด้านการเกษตร ตรวจสอบราคา สินค้า จัดตลาดสินค้าราคาถูก และต้องการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงไปเยี่ยมเยียนประชาชนให้ทั่วถึง

3.5 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2551 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมพริบพรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี คณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานคณะทำงาน เจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน 8 หน่วยงานหลัก ที่รับผิดชอบการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ชี้แจงผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้ส่วนราชการทราบไปบางส่วนแล้วนั้น

สำหรับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเพชรบุรี ประจำเดือนกันยายน 2551 (วันที่ 29 กันยายน 2551) คณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขอชี้แจงผลการดำเนินงานเพิ่มเติมให้ทราบ สรุปได้ดังนี้

1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ดำเนินการทบทวนและตอบคำถามในหมวดต่างๆ โดยแต่ละหน่วยงานหลักได้นำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี 2550 และข้อเสนอแนะในเรื่องโอกาสในการปรับปรุง จากผู้ตรวจประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. มาทบทวนและปรับแก้ไข พร้อมทั้งนำข้อมูลปัจจุบันของแต่ละหน่วยงานและของจังหวัดมาเพิ่มเติม เพื่อตอบคำถามในแต่ละหมวดเป็นส่วนภาพรวมของจังหวัดเพชรบุรี

จากการที่คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการทบทวนและตอบคำถาม ให้คะแนนตามรายหมวดวิเคราะห์ จุดแข็งจุดอ่อนในแต่ละหมวด/ข้อคำถาม ตามผลคะแนนที่ออกมาในรูปแบบกราฟ การแสดงผลกราฟระดับคะแนนการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามรายหัวข้อ และดำเนินการจัดทำรายงานการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กร สรุปได้ดังนี้

หมวด 1 : การนำองค์กร

จังหวัดเพชรบุรี มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม และผลการดำเนินงานที่คาดหวังที่ชัดเจน โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เพชรบุรีทีม” และประชุมชี้แจง เป็นการใช้การสื่อสารสองทางให้ส่วนราชการในจังหวัดได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานไปสู่วิสัยทัศน์ร่วมกัน มีการทบทวนและกำหนดรูปแบบการดำเนินงานภายในปีงบประมาณ มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบค่าเป้าหมายจากปีที่ผ่านมา ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์จังหวัด ในส่วนที่ต้องดำเนินการต่อไปคือการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างองค์กรอื่น ๆ

หมวด 2 : การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

จังหวัดเพชรบุรีจัดประชุม “เพชรบุรีทีม” ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดทุกส่วน หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์/กลุ่มงานแผนงานฯ ของทุกส่วนราชการ กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมถึงให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นสื่อกลางสำหรับการรายงานผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดความท้าทายซึ่งตรงกับความต้องการของประชาชน ให้ความสำคัญกับการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด กำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์ แผน 1 ปี และแผน 4 ปี มีการบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมจากทุกภาคส่วนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์กลยุทธ์ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของจังหวัด มีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดสู่การ

ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการประชุม แจ้งเป็นหนังสือสั่งการ หนังสือเวียนให้ผู้ปฏิบัติสามารถดำเนินการ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน วางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส สิ่งที่ต้อง ดำเนินการต่อไป คือการวางแผนบริหารความเสี่ยงให้เป็นรูปธรรมชัดเจน รวมถึงให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ องค์กรอื่น ๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของภาคราชการ

หมวด 3 : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมิน การกำหนดความ ต้องการ ความคาดหวัง และความนิยมชมชอบของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขาดการกำหนดความ คาดหวังร่วมกัน ส่วนราชการยังขาดการบูรณาการในเรื่องการให้บริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะเห็นได้จากกลุ่มเป้าหมายของแต่ละส่วนราชการเป็นกลุ่มบุคคลเดียวกัน แต่เรียกชื่อต่างกัน เช่น ผู้ป่วย ประชาชน เกษตรกร จึงควรมีการบูรณาการในเรื่องการให้บริการ และให้มีการมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบแต่ละ หน่วยงานแยกประเภทของงานการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน ให้แต่ละส่วนราชการใช้ประสบการณ์ ของผู้ปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการพัฒนาการเรียนรู้เรื่องการให้บริการ รวมถึงให้มีการปรับระบบการให้บริการ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ให้มีการสร้างความสัมพันธ์ของทุกส่วนราชการ กำหนดให้มี การบริการตรงกับ ความ ต้องการของผู้รับบริการและคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มากที่สุด สำหรับการให้บริการให้มีการวิเคราะห์ ความพึงพอใจของผู้รับบริการก่อนวางแผนการให้บริการ

หมวด 4 : การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

จังหวัดเพชรบุรีมีแนวทางในการวัดและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน โดยอาศัยการติดตาม การวัดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดค้ำประกันการปฏิบัติราชการจังหวัด ซึ่งจัดทำเป็นประจำทุกปี การ ดำเนินงานของส่วนราชการ มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และมีการรายงานผลการ ดำเนินงานผ่านการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ผู้บริหารระดับสูงได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก จะเห็นได้ จากการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกสัปดาห์ มีการรายงานผลความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานในทุกสัปดาห์ สำหรับการจัดการความรู้ จังหวัดได้ดำเนินการแต่งตั้ง CKO และคณะทำงาน KM Team มีการประชุมการ จัดทำแผนการจัดการความรู้ มีการรวบรวมองค์ความรู้เป็นรูปเล่ม และเผยแพร่ทาง Internet จังหวัดยังมีการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานโดยมีผู้รับผิดชอบในระดับจังหวัดและระดับหน่วยงาน มี การเชื่อมโยงข้อมูล ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานและข้อมูลทั่วไปของจังหวัด ระบบสารสนเทศทำให้ การสื่อสารการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการมีความสะดวกรวดเร็ว มีความคล่องตัวสูง ลดค่าใช้จ่ายในเรื่อง วัสดุสำนักงาน และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างไร้พรมแดน

หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

จังหวัดเพชรบุรี มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ซึ่งส่วนราชการทุกส่วนได้กำหนดแผนกลยุทธ์ร่วมกัน การสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุตาม

วัตถุประสงค์ นั้น จะใช้วิธีการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสอนแนะงาน(Coaching) การเป็นพี่เลี้ยง การแนะนำให้คำปรึกษา การมอบหมายงานให้ตรงกับความสามารถของบุคลากร สำหรับการสร้างขวัญและกำลังใจ จะใช้วิธีการพิจารณาความดี ความชอบ การยกย่องชมเชย การให้บำเหน็จความชอบ พิเศษ ส่วนในเรื่องของการรักษาบุคลากร ยังไม่มีแนวทางกำหนดชัดเจน การเก็บข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากร เป็นอีกทางหนึ่งที่ต้องนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการ ความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจของบุคลากร แล้วร่วมกันวางแผนสร้างความสุขแก่บุคลากร ทุกประเภท ทุกระดับ

หมวด 6 : การจัดกระบวนการ

จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกันกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมกันออกแบบแผนผังกระบวนการที่สร้างคุณค่า มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของจังหวัด โดยแต่ละส่วนราชการได้นำปัจจัยต้นทุนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ดำเนินการตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงาน องค์กรเอกชน ภาคประชาชน ร่วมกันกำหนดกระบวนการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และนโยบายการพัฒนาจังหวัดของผู้บริหารระดับมีทิศทางการทำงานที่แน่นอนเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ทำให้กระบวนการสร้างคุณค่ามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2) จุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง

หมวด	จุดแข็ง	โอกาสในการปรับปรุง
หมวด 1 : การนำองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีวิธีการดำเนินการในการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ผลการดำเนินการที่ คาดหวังเป็นขั้นตอนชัดเจน - มีวิธีการดำเนินการถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติหลายวิธี ครอบคลุมบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัด - มีการกำหนดวิธีการสื่อสารแบบสองทางของผู้บริหารอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ไปสู่นักบุคลากรทุกคนรวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีการใช้วิธีการใช้ผลการประเมินและทบทวนการประเมินผลความสำเร็จขององค์กร อย่างชัดเจนเป็นขั้นตอน 	<ul style="list-style-type: none"> - การติดตามประเมินผล เช่น การเปรียบเทียบค่าของผลลัพธ์กับค่าเป้าหมาย การนำผลที่ได้ไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง - การนำบทเรียนจากการดำเนินงานกระบวนการกำหนดนโยบายหลักของผู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมใหม่ และการนำนวัตกรรมไปปรับปรุงงานแบบก้าวกระโดด - การประเมินผลกระบวนการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดีให้ครอบคลุมถึงการนำเสนอการสรุปบทเรียนไปสร้างนวัตกรรมใหม่และนำนวัตกรรมไปปรับปรุงแบบก้าวกระโดด

หมวด	จุดแข็ง	โอกาสในการปรับปรุง
	<ul style="list-style-type: none">- ผู้บริหารฯ นำผลการประเมินและทบทวนมาหารือเพื่อวิเคราะห์พิจารณาหาแนวทางในการ ปรับปรุง ให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ- มีวิธีดำเนินการและการเลือกกิจกรรมที่สนับสนุนชุมชนอย่างชัดเจน และมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน	<ul style="list-style-type: none">- ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ
หมวด 2 : การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none">- จังหวัดมี"เพชรบุรีทีม" เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม- มีการรวบรวมวิเคราะห์และกำหนดปัจจัยอย่างชัดเจนในการประกอบกรวางแผนยุทธศาสตร์- มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์จังหวัดไปสู่การปฏิบัติโดยการประชุม หนังสือสั่งการ หนังสือเวียน- มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญอย่างชัดเจนในการใช้ติดตามความคืบหน้าของแผนปฏิบัติการ- จังหวัดมีกิจกรรมที่มีความท้าทาย และตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย- มีการติดตามประเมินผลชัดเจน	<p>ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและแผนประเมินที่เป็นระบบในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง คือ</p> <ul style="list-style-type: none">- การกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละของการนำแผนบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติ , การวางแผนประเมิน- ผลการดำเนินงานเพื่อนำสู่การสรุปบทเรียนได้ต่อไป- ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปรับปรุงกับองค์กรอื่น
หมวด 3 : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none">- มีการกำหนดหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ คือ ศูนย์ดำรงธรรม เป็นเจ้าภาพหลัก- มีวิธีการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ และใช้ระบบฐานข้อมูลในการจัดเก็บรวบรวมเรื่องราวข้อร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none">- ขาดการดำเนินการในการกำหนดแผนประเมินและตัวชี้วัดในการจำแนกกลุ่มผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย- ขาดการดำเนินการในการปฏิบัติตามแผนการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด	จุดแข็ง	โอกาสในการปรับปรุง
		<ul style="list-style-type: none">- ขาดการดำเนินการในการติดตามประเมินผลกระบวนการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย- ขาดการบูรณาการการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน 3 ระบบ คือ ระบบตัววัด ระบบประเมินระบบปรับปรุง- ขาดการดำเนินการในการติดตามประเมินผลกระบวนการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการ ความคาดหวัง และการนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุง- ไม่มีการนำแนวทางจากการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์
หมวด 4 : การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	<ul style="list-style-type: none">- มีการกำหนดเป้าหมาย ปฏิบัติตามแผน และติดตามประเมินผลการเลือกรวบรวมและใช้ข้อมูลสารสนเทศที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกัน- มีการประมวลผลสรุปผลการดำเนินงาน นำเสนอผู้ปฏิบัติทบทวนแก้ไข ก่อนเสนอผู้บริหารเพื่อวางแผนร่วมกัน- มีการตั้งคณะกรรมการ IT จังหวัด เพชรบุรีจัดทำข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี- มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพื่อวางแผนการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสม- ส่วนราชการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบฐานข้อมูล	<ul style="list-style-type: none">- จังหวัดควรมีการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านระบบ Internet หลาย ๆ เรื่อง

หมวด	จุดแข็ง	โอกาสในการปรับปรุง
หมวด 4 : การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการ ความรู้	<ul style="list-style-type: none">- มีการกำหนดเป้าหมายของการจัดการระบบข้อมูลและสารสนเทศชัดเจนคือเพื่อให้พร้อมใช้งาน และเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าถึงได้- มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบให้ถูกต้องและทันสมัย- จังหวัดมีศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มอบหมายให้มีผู้ดูแลระบบ และระบุผู้รับผิดชอบในการจัดหาจัดเก็บข้อมูลตามความถนัด/เหมาะสม (ระบบ IT)- มีระบบการป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล	
หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">- มีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะเฉพาะด้านให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ- มีการจัด war room (การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อแก้ไขปัญหาสถานการณ์เฉพาะหน้า)- มีวิธีการจัดโครงสร้างระบบทำงานอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการอย่างชัดเจน- มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard- มีการประชุมและให้ความรู้ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard และกำหนดโครงการฝึกอบรมชัดเจนครอบคลุมบุคลากรในจังหวัด- ทุกส่วนราชการมีการประชุม/สัมมนา เพื่อรับทราบและแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ / ประจำเดือน	<ul style="list-style-type: none">- ควรมีการติดตามประเมินผลกระบวนการประเมินผลความพอใจและการใช้ตัวชี้วัดประเมินความพอใจบุคลากร- ควรมีการสร้างนวัตกรรมที่ได้จากการสรุปทเรียนการประเมินผลความพอใจ- ควรมีการบูรณาการกระบวนการประเมินความพอใจบุคลากร ใน 3 ระบบ คือ ระบบประเมิน, ระบบปรับปรุง , ระบบตัววัด- จังหวัดเพชรบุรียังไม่มีการสร้างแรงจูงใจในเรื่องความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร

หมวด	จุดแข็ง	โอกาสในการปรับปรุง
หมวด 6 : การจัดกระบวนการ	<ul style="list-style-type: none">- ใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ของจังหวัดเป็นตัวกำหนดกระบวนการสร้างคุณค่า- มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม- มีการกำหนดแผนปฏิบัติงานระยะสั้นและระยะยาว- มีกระบวนการออกแบบและการนำปัจจัยต่างๆ มาประกอบในการออกแบบกระบวนการสร้างคุณค่าเป็นขั้นตอนครอบคลุม- มีแผนผังแสดงการออกแบบและบูรณาการกระบวนการสร้างคุณค่าที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการอื่นชัดเจน	<ul style="list-style-type: none">- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรยังไม่มีข้อมูลปรากฏเป็นรูปธรรม- ไม่มีการตั้งค่าตัวชี้วัด และไม่มีระบบการประเมิน- ควรมีการสรุปทบทวนและการสร้างนวัตกรรม- ควรมีการบูรณาการกระบวนการจัดทำข้อกำหนด ที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าทั้ง 3

4) ปัญหา/อุปสรรคในการทำงาน

4.1 ส่วนราชการที่รับผิดชอบทั้ง 8 หน่วยงานหลัก ควรให้การสนับสนุน โดยให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และให้เจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการที่รับผิดชอบได้เรียนรู้งานอย่างน้อย 3 คน

4.2 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพในเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างสม่ำเสมอ

5) สิ่งที่ต้องการในการสนับสนุนจากผู้บริหาร

5.1 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

5.2 กรณีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้ตามเป้าหมาย (ระดับคะแนน 4.5 – 5) ผู้บังคับบัญชาควรจะให้การพิจารณาความดีความชอบ 2 ชั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ เนื่องจากตัวชี้วัดดังกล่าวมีความสำคัญและคะแนนที่กำหนดไว้ร้อยละ 20 (จากทั้งหมด 100)

5.3 ให้ผู้บริหารเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และส่วนราชการควรนำโอกาสในการปรับปรุงไปดำเนินการในแต่ละส่วนราชการอย่างจริงจัง

มติที่ประชุม

รับทราบ

3.6 การเตรียมการป้องกันและบรรเทาภัยจากอุทกภัยจังหวัดเพชรบุรี ปี 2551

หัวหน้า สนง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ด้วยในห้วงระหว่างเดือนกันยายน – ตุลาคม 2551 เป็นช่วงที่มีปริมาณฝนตกชุกในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี อาจทำให้เกิดสถานการณ์น้ำท่วม และเกิดผลกระทบต่อประชาชนในด้านต่าง ๆ จังหวัดเพชรบุรี ได้บูรณาการทุกภาคส่วน หาแนวทาง มาตรการเตรียมการป้องกันและบรรเทาภัยจากอุทกภัย โดยสรุป ดังนี้

1) มาตรการไม่ใช่สิ่งก่อสร้าง

1.1 จัดทำแผนเฉพาะกิจแก้ไขปัญหามลพิษจากอุทกภัย วาตภัย และดินถล่ม จังหวัดเพชรบุรี ปี 2551 (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี โครงการชลประทานจังหวัดเพชรบุรี โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี อำเภอทุกอำเภอ กองกำกับการ 7 ตำรวจตระเวนชายแดน ค่ายศรียานนท์)

1.2 จัดตั้งศูนย์อำนวยการเฉพาะกิจป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากอุทกภัย วาตภัย และดินถล่ม จังหวัดเพชรบุรี (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี อำเภอทุกอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)

1.3 การจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการชลประทานจังหวัดเพชรบุรี โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี)

1.4 การจัดประชุมเตรียมพร้อมหรือการซ้อมรับสถานการณ์น้ำท่วม (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการชลประทานจังหวัดเพชรบุรี โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี)

1.5 จัดทำแผนการแก้ไขปัญหามลพิษจากน้ำท่วมขัง (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการชลประทานจังหวัดเพชรบุรี โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี แขวงการทางรถไฟเพชรบุรี)

1.6 โครงการจัดเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุข (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี)

1.7 จัดทำบัญชีเครื่องจักรกล ยานพาหนะ และเครื่องมืออุปกรณ์ของหน่วยงานเครือข่ายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี)

1.8 จัดเตรียมความพร้อมกำลังพลในชุมชนและอาสาสมัคร อปพร. OTOS มิสเตอร์เตือนภัยเสริมสร้างศักยภาพชุมชน (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี)

1.9 เตรียมนักศึกษาเข้าร่วมช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัย เครื่องยนต์ และเครื่องมือประกอบอาชีพ (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สถาบันอาชีวศึกษา)

1.10 จัดตั้งจุดเก็บสิ่งของสำรองจ่าย ถุงยังชีพในพื้นที่เสี่ยงภัย (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดเพชรบุรี ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต 4 ประจวบคีรีขันธ์)

2) มาตรการใช้สิ่งก่อสร้าง

2.1 แผนงานชุดลอก กำจัดวัชพืช เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับน้ำและระบายน้ำ (หน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการชลประทานจังหวัดเพชรบุรี โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี สำนักงานบำรุงทางเพชรบุรี สำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดเพชรบุรี อำเภอทุกอำเภอ)

ประธาน ผลการดำเนินงานภาพรวมของจังหวัด ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ได้จัดทำเอกสารสรุปเพื่อ แจกจ่ายในส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานครบ 1 ปี
2. ผลการแก้ไขปัญหาจากการได้รับทราบข้อมูลจากเครือข่ายตาสับปะรด
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day
4. สรุปผลการแก้ไขปัญหาแม่น้ำเพชรบุรี
5. สรุปผลการดำเนินการด้านการท่องเที่ยว
6. สรุปการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเสพติดจังหวัดเพชรบุรี
7. สรุปการดำเนินการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
8. สรุปผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
9. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการทำงานของส่วนราชการระดับจังหวัด
10. ผลการดำเนินงานตามโครงการตาล้านต้น
11. การแก้ไขปัญหาการบุกรุกป่าและที่สาธารณะ

ส่วนงานที่ไม่ปรากฏในภาพรวมในแต่ละด้านนั้น จะนำผลงานไปวัดที่การปฏิบัติงานตามคำ รับรอง หรือตัวชี้วัดที่ได้มีการลงนามร่วมกับสำนักงาน กพร. ซึ่งจะสรุปออกมาอีกครั้งหนึ่ง

ผลการทำงานของนายอำเภอตามวิสัยทัศน์ ที่ได้มานำเสนอวิสัยทัศน์ทั้ง 8 อำเภอต่อที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และจะได้สรุปผลการดำเนินงานเช่นเดียวกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

(ลงชื่อ).....บันทึกการประชุม
 (นางพิมพ์ลักษณ์ ตั้งพงสาวลีกุล)
 เจ้าพนักงานธุรการ 5

(ลงชื่อ).....ตรวจรายงานการประชุม
 (นายสุเทพ แก้วทอง)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ